

中共楚雄州投资促进局党组文件

州投促党组字〔2019〕7号

中共楚雄州投资促进局党组全面从严治党和 “五个年”工作和“十个一”警示教育实施方案

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，贯彻落实党中央和省、州党委关于新时代党的建设的决策部署，根据《中共楚雄州委办公室印发<关于加强党内政治文化建设的实施意见（试行）>及<楚雄州“政治文化建设加强年”实施方案>的通知》（楚办字〔2019〕24号）《中共楚雄州委办公室印发<楚雄州全面从严治党“五个年”工作和“十个一”警示教育实施方案>的通知》（楚办字〔2019〕25号）《中共楚雄州委办公室印发<楚雄州“基层党建创新提质年”实施方案>的通知》

（楚办字[2019]26号）精神，局党组决定开展全面从严治党“政治文化建设加强年”“政治生态建设巩固提升年”“意识形态工作巩固提升年”“基层党建创新提质年”“作风建设持续攻坚年”工作和“十个一”警示教育，特制定如下方案。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，坚持和加强党的全面领导，全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，深入推进反腐败斗争，着力建设积极健康、正气充盈、朝气蓬勃的党内政治文化，严肃党内政治生活，优化净化党内政治生态，加强党对意识形态工作的全面领导，牢牢掌握意识形态工作领导权，强化政治功能，提升基层党组织组织力，提高党员干部廉洁勤政意识，持续推进作风根本好转，扎实开展“干在实处，走在前列”大比拼活动，大力弘扬“跨越发展、争创一流；比学赶超、奋勇争先”精神和钉钉子精神、工匠精神、愚公移山精神，确保党中央和省、州党委决策部署落到实处，为实施“1133”战略，建设“中国彝乡·滇中翡翠·红火楚雄”，奋力推进招商引资工作创新发展，为彝州高质量跨越式发展取得实质性突破提供坚强保障。

二、主要任务

（一）“政治文化建设加强年”主要任务

1. 认真开展学习，强化理论武装。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装党员干部头脑，积极组织参加上级组织的干部教育培训，促使广大党员干部学深悟透、笃信、真用习近平新时代中国特色社会主义思想。要积极组织党员领导干部到基层讲党课，深入推进“千堂党课进基层、万名党员进党校”工作，教育引导广大党员干部坚守文化立场、坚定文化追求、提升文化素养、增强文化自信，培育深沉而执着的马克思主义信仰和共产主义信念。深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，从严落实“三会一课”制度，按照中央和省州党委统一部署开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，用党的创新理论武装头脑，引导广大党员干部坚持在学懂弄通做实、学深悟透、务实戒虚上发力，从内心深处增强对党内政治文化的认同。把坚决做到“两个维护”作为最高政治原则，作为最高政治纪律和政治规矩，在树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“四个服从”“两个维护”上形成高度的政治自觉、思想自觉、行动自觉。

2. 树立先进标杆，发挥示范带动作用。坚持以上率下、率先垂范，发挥好“关键少数”在党内政治文化建设中的引领示范带动作用。坚持教育引导广大党员干部以焦裕禄、廖俊波、杨善洲、高德荣、召存信，以及州委表彰的 20 名担当作为的优秀基层干部、优秀公务员等先进典型为标杆，学习他们求真务实、

艰苦奋斗、无私奉献的公仆情怀和高尚情操。在新中国成立 70 周年之际，组织开展一次表彰优秀共产党员、优秀公务员活动，深入学习、宣传各类有血有肉、可学可复制的新时代担当先进典型，深入开展向身边榜样学习活动，推动党内政治文化具体化、形象化、生动化。

3. 用好文化阵地，开展主题教育。充分利用我州现有的红色教育基地、党史党性教育基地和楚雄州反腐倡廉警示教育基地，作好红色革命教育和反腐倡廉警示教育。年内组织全局干部职工至少参加 1 次党史党性教育和反腐倡廉警示教育。充分利用好文化阵地，积极组织参加上级组织的以党内政治文化建设为主要内容的读书会、论坛、征文比赛、演讲比赛、歌唱比赛、民族竞技等主题活动。探索建立“互联网+党内政治文化”新途径，加强网上党内政治文化阵地建设，建好用好单位门户网站和微信公众平台，充分利用宣传展板、宣传栏等宣传形式，展示党的形象，宣扬和展示党内政治文化。

4. 加大宣传力度，唱响新时代主旋律。坚持服务全州经济社会发展、服务招商引资工作大局，以文字、图像等方式，着力开发更多传播当代中国价值观念、体现中华文化精髓、反映中国人民审美追求，讴歌党、讴歌祖国、讴歌人民、讴歌英雄，独具楚雄特点和楚雄风格的文化精品。增强时代性、针对性、实效性，积极与报纸、广播、电视等传统媒体合作，充分利用

我局现有的门户网站、微信公众平台、单位简报，大力开展精品文化宣传。

5. 加强家风家教，弘扬传统美德。牢牢抓住党员干部家庭这个党内政治文化的重要阵地，实施“双延工程”，把党内政治文化向家庭延伸，把党员干部自身建设向家人延伸。推进文明家庭创建活动，积极参加“最美家庭”“身边好人”“道德模范”等先进典型评选活动，教育引导党员干部从传统家规家训中汲取优秀文化元素，不断提升家风建设实效。

6. 认真学习对照，撰写心得体会。在“七一”建党前夕，全局副科级以上干部（含非领导职务干部）每人撰写1篇不少于1000字的党内政治文化学习心得体会。心得体会要严格按照“对照坚决做到‘两个维护’、树牢‘四个意识’坚定‘四个自信’、做到‘四个服从’要求，检查个人在坚持‘三严三实’，弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观方面存在的突出问题；对照初心使命要求，检查个人在自觉抵制和反对关系学、厚黑学、官场术、潜规则以及‘土司’文化、圈子文化、‘族群’意识等庸俗腐朽政治文化等方面存在的突出问题；对照岗位职责任务要求，检查个人在爱岗敬业、担当履职、奋发有为等方面存在的突出的问题；对照推进高质量跨越式发展要求，检查个人在弘扬‘跨越发展、争创一流；比学赶超、奋勇争先’精神和钉钉子精神、工匠精神、愚公移山精神，开展干在实处，走在前列大

比拼等方面存在的突出问题；对照遵纪守法廉洁从政要求，检查个人在遵守党章党规党纪和国家法律法规、单位规章制度，保持清正廉洁等方面存在的突出问题”“五对照五检查”的要求撰写，使党的政治理想、政治价值、政治伦理及政治生活准则在潜移默化中内化于心、外化于行。

7. 开展自检自查，列出负责清单。局党组要深入开展党内不良政治文化自检自查活动，列出本单位政治文化负面情形，组织全体党员干部尤其是党员领导干部认真进行对照检查，作出深刻思想认识，积极整改提高，营造风清气正良好政治生态。

（二）“政治生态建设巩固提升年”主要任务

1. 切实加强党的政治建设。坚决贯彻落实《中共中央关于加强党的政治建设的意见》，以党的政治建设为统领，把政治标准和政治要求贯穿党的思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设以及制度建设、反腐败斗争始终，着力解决政治意识不强、政治立场不稳、政治能力不足、政治行为不端等突出问题，强弱项补短板，以政治上的加强推动全面从严治党向纵深发展，进一步坚定政治信仰，强化政治领导，提高政治能力，净化政治生态，实现全党团结统一、行动一致。要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党的基本理论、基本路线、基本方略，落实新时代党的建设总要求，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。坚持党对一切工作的领导，按

照总揽全局、协调各方的原则，发挥领导核心作用，提高党把方向、谋大局、定政策、促改革的能力和定力，不断增强党的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力。要把党的政治建设融入重大决策部署的制定和落实全过程，做到党的政治建设与各项业务工作特别是中心工作紧密结合、相互促进。认真执行《中国共产党重大事项请示报告条例》和《中共楚雄州委常委会关于坚定维护以习近平同志为核心的党中央集中统一领导的若干具体规定》《中共楚雄州委关于着力解决突出问题推进全面从严治党的意见》《楚雄州党政领导班子成员履行党风廉政建设“一岗双责”实施办法》《关于从严从实加强领导班子建设的规定（试行）》等 2018 年巡视整改期间健全完善的 60 项制度，解决管党治党中存在的突出问题。要从班子抓起、从班子成员管起严起、从党内政治生活严起，带头旗帜鲜明讲政治、带头提升学习能力、带头严守政治纪律和政治规矩、带头精诚团结、带头廉洁勤政、带头转变作风，以上率下、当好表率，坚持完善班子成员定期汇报工作、重大事项请示报告和定期听取工作情况汇报等制度，管好自己、当好表率，抓好班子、带好队伍，把党员组织起来、把人才聚集起来、把群众动员起来，建设信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬，让党和人民放心的坚强领导集体。

2. 严肃党内政治生活。加强对《关于新形势下党内政治生

活的若干准则》等党内法规制度执行情况的监督检查，进一步严肃党内政治生活，解决在坚定理想信念、坚决维护党中央权威、坚持民主集中制原则、坚持正确选人用人导向等 12 个方面存在的问题和差距。增强党内政治生活的政治性，强化政治教育和政治引领，推动思想政治教育往深里走、往心里走、往实里走，真正做到学深悟透、融会贯通、真信笃行，让党员干部经常接受政治体检，打扫政治灰尘，净化政治灵魂，增强政治免疫力，坚决防止和克服党内政治生活忽视政治、淡化政治、不讲政治的倾向。增强党内政治生活的时代性，主动适应信息时代新形势和党员队伍新变化，积极运用互联网、大数据等新兴技术，创新党组织活动内容方式，推进“智慧党建”，使党内政治生活始终充满活力。增强党内政治生活的原则性，坚持按原则开展党的工作和活动，按原则处理党内各种关系，按原则解决党内矛盾和问题，严格执行党的组织生活制度，认真召开民主生活会和组织生活会，提高“三会一课”质量，落实谈心谈话、民主评议党员和主题党日等制度，坚持和完善重温入党誓词、党员过“政治生日”等政治仪式，使党内生活庄重、严肃、规范，坚决防止和克服党内政治生活不讲原则、平淡化庸俗化随意化的倾向。增强党内政治生活的战斗性，坚持以整风精神开展批评和自我批评，勇于思想交锋、揭短亮丑，旗帜鲜明坚持真理、修正错误，统一意志、增进团结，坚决防止和克服党

内政治生活一团和气、评功摆好、明哲保身的倾向。

3. 严明党的政治纪律和政治规矩。以《党章》为根本遵循，把坚决做到“两个维护”作为首要政治纪律，持续深入开展忠诚教育，教育督促党员干部始终对党忠诚老实，决不允许在重大政治原则问题上、大是大非问题上同党中央唱反调，搞自由主义。严格执行《中国共产党纪律处分条例》，严肃查处违反政治纪律的行为，通过严明政治纪律带动党的其他纪律严起来。坚持“五个必须”，必须维护党中央权威，决不允许背离党中央要求另搞一套；必须维护党的团结，决不允许在党内培植个人势力；必须遵循组织程序，决不允许擅作主张、我行我素；必须服从组织决定，决不允许搞非组织活动；必须管好领导干部亲属和身边工作人员，决不允许他们擅权干政、谋取私利。加强对执行政治纪律和政治规矩的监督检查，把习近平总书记关于云南工作的重要指示批示作为政治交办、政治要件，主动把单位、班子和自己摆进去，对标对表查找问题，以自我革命的勇气和精神，自我净化的信心和决心，切实解决有令不行、有禁不止、搞上有政策下有对策、违规决策等问题，增强贯彻落实中央、省州党委重大决策部署的政治自觉，确保政令畅通，令行禁止。要结合本单位实际，既抓紧解决当前突出问题，又注重建立长效机制，进一步健全完善规章制度，为巩固提升政治生态建设提供制度保障。加强制度执行情况的监督检查，运用

互联网、大数据等新技术，让权力运行处处留痕、时时可监督，督促各项制度的贯彻执行，对执行制度不到位造成严重后果的要严肃问责追责，让制度“长牙”、纪律“带电”，真正用制度管权管事管人。

4. 突出政治标准选人用人。认真把好选人用人政治生态风向标，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，坚持党管干部原则，贯彻新时期好干部标准，始终把政治标准放在第一位，在选人用人中进一步突出政治标准，强化政治把关。注重选拔任用牢固树立“四个意识”、自觉坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”、全面贯彻执行党的理论和路线方针政策、忠诚干净担当的干部。健全完善干部工作素质培养、知事识人、选拔任用、从严管理、正向激励“五大体系”，加强领导班子和领导干部政治素质考察，把党和人民需要的好干部选出来、用起来。要以“实在、实干、实绩”为导向和标尺，善于在工作一线和“干在实处，走在前列”大比拼中发现和使用干部，在选人用人上体现讲担当、重担当的鲜明导向，把敢不敢扛事、愿不愿做事、能不能干事作为识别干部、评判优劣、奖惩升降的重要标准，把干部干了什么事、干了多少事、干的事群众认不认可作为选拔干部的根本依据，推动“五个一批”措施落地见效，不断激励广大干部新时代新担当新作为。匡正选人用人风气，坚持不懈整治选人用人上的不正之风，健全完善干部监督管理机制，坚

决防止“带病提拔”，对违反规定选拔任用干部的，严格追究有关人员的责任，确保选人用人的风气持久清明、清朗、清新，以良好的选人用人环境促成风清气正的政治生态。

5. 推动日常监督形成常态。坚持惩前毖后、治病救人，精准有效运用监督执纪“四种形态”，发现苗头就及时提醒纠正，防止从违纪走向违法。用足用好州委“四项谈话”制度，抓早抓小抓准，把日常监督严起来、实起来，做到位。开展“体验式监督”，要在办理具体业务的过程中，直接发现存在的症结和作风等问题，有针对性提出工作建议，切实解决上级监督远、同级监督软、下级监督难的问题，防止党内监督高高举起、轻轻放下，提升监督实效。开展政治关爱式谈话，安排谈话对象学习党章、重温入党誓词，增强谈话教育的仪式感、神圣感，充分唤起党员的使命意识、忠诚意识。把握好监督执纪的刚性与柔性、力度与温度，在经常性的“把脉问诊”中及时发现问题，为党员干部开出“处方良药”，促进干部廉洁勤政、干事创业、健康成长。坚持容错纠错一批符合“三个区分开来”要求的干部，惩戒惩处一批不担当不作为乱作为干部，推动不实信访举报了结澄清反馈制度化，严肃查处诬告陷害行为，保护党员权利，旗帜鲜明地支持鼓励干部担当作为。

6. 坚决清除政治生态污染源。持续坚决全面彻底消除侯新华、赵海仙等严重违纪违法案件造成的严重危害和恶劣影响，

持续净化优化政治生态，下大气力拔“烂树”、治“病树”、正“歪树”，坚决清除政治污染底泥和污染因子。坚持从政治纪律查起，加强对坚持稳中求进工作总基调、贯彻新发展理念、深化改革开放落实情况、民族团结进步创建等工作的监督检查，紧盯不敬畏、不在乎、喊口号、装样子的问题，防止讲政治只停留在表达、表态上，防止“标签式”“浮萍式”的政治敷衍，严肃查处空泛表态、应景造势、出工不出力等突出问题。聚焦“七个有之”，严肃查处政治上离心离德、思想上蜕化变质、组织上拉帮结派、行动上阳奉阴违等问题，坚决防止党内形成利益集团攫取政治权力、改变党的性质，坚决防止山头主义和宗派主义危害党的团结、破坏党的集中统一。大力倡导清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系、干干净净的政商关系，弘扬正气、树立新风，坚决抵制拉拉扯扯、吹吹拍拍等歪风邪气，让党内关系正常化、纯洁化。持续保持正风肃纪的强大震慑，严厉整饬作风积弊，以钉钉子精神持续整治“四风”问题，推动广大党员干部把转作风、改作风外化为行动自觉。

7. 永葆清正廉洁的政治本色。强化不敢腐的震慑，坚持反腐败无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑，把在党的十九大后仍然不知敬畏、胆大妄为者作为重中之重，深挖细查、严惩不贷。紧盯重点领域、关键岗位，依法查处贪污贿赂、滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊等职务违法犯罪，坚

决防范各种利益集团拉拢腐蚀领导干部，坚决清除腐败这个政治生态最大的污染源。扎紧不能腐的笼子，加强对权力运行的制约和监督，紧盯管人管钱管物管项目的岗位，查找廉政风险点，以科学的管理、严格的监督切实管住权力，坚决反对特权，让投资商真正感受到清正干部、清廉政府、清明政治就在身边。增强不想腐的自觉，领导干部要带头加强党性修养，知敬畏、存戒惧、守底线，坚决防范被利益集团“围猎”，带头遵守《中国共产党廉洁自律准则》，持之以恒锤炼政德，明大德、守公德、严私德，注重家庭家教家风，自觉做廉洁自律、廉洁用权、廉洁齐家的模范。

8. 严厉整治发生在群众身边的腐败和作风问题。持续深入开展扶贫领域腐败和作风问题专项治理，落实监管责任，对应发现未发现、应处理未处理等失职失责的，既追究当事人责任，又追究单位领导责任。开展民生领域专项整治，解决侵害群众利益的问题，严查小官大贪和“微腐败”，坚持群众身边问题靠身边党组织解决，加大督查督办、直查直办和通报曝光力度。积极参加扫黑除恶专项斗争，坚决拔除黑恶势力“保护伞”，持续净化基层政治生态。认真排查在维护群众利益方面存在的问题和薄弱环节，研究制定有效措施认真整改，提升服务的质量和水平。结合脱贫攻坚“挂包帮”工作，深入扶贫挂包村和贫困户家中帮助解决实际问题，全力办好一批帮助群众增收、改善

群众生活条件的实事好事。

9. 以奋发有为的责任担当呵护风清气正的良好政治生态。充分发挥党组织的领导核心作用、领导干部的模范带头作用、党员干部的先锋模范作用，切实担当作为，落实好全面从严治党主体责任，抓住“关键少数”、管住“绝大多数”，用心用力抓好“五个年”工作和“十个一”警示教育，坚决防止消极应付、应景交差，不求实效的倾向。坚持激浊和扬清两手抓，以纯洁的政治文化涵养政治生态、以强力的正风反腐净化政治生态、以正确的用人导向引领政治生态、以积极的担当作为呵护政治生态，实现政治生态根本好转。要牢固树立责任共同体意识，进一步强化党员领导干部的角色意识、主体意识、责任意识，着力解决部分领导干部思想困惑增多、工作激情削减、主动担当作为能力不足等敷衍塞责、漠视群众，作风疲沓、消极怠工、贻误工作等“为官不为”行为，大力弘扬“跨越发展、争创一流；比学赶超、奋勇争先”精神和钉钉子精神、工匠精神、愚公移山精神，推动党风、政风、民风同步改善，共建风清气正的良好政治生态，为实施“1133”战略，奋力推进招商引资高质量跨越式发展取得实质性突破提供坚强保障。

（三）“意识形态工作巩固提升年”主要任务

1. 巩固 2018 年巡视整改和“意识形态工作加强年”成果。

（1）巩固思想理论武装成果。把深入学习宣传贯彻习近平

新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务和长期工作主题，加强党员干部理想信念教育，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，坚定“四个自信”，筑牢信仰之基。开展多形式、多渠道的学习培训，做到局党组理论学习中心组学习和党员干部教育培训“两个全覆盖”。深入开展“学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神推动彝州高质量跨越式发展”等系列宣讲活动。加大习近平新时代中国特色社会主义思想的研究阐释力度，结合招商引资工作职能，认真开展“1133”发展战略涉及招商引资工作的课题研究，为推动彝州高质量跨越式发展提供决策参考服务。

（2）巩固壮大主流思想舆论成果。按照“传播内容实、传播手段新、传播渠道宽、媒体融合深”的思路，坚持正确政治方向、舆论导向、价值取向，唱响主旋律，壮大正能量。把宣传阐释习近平新时代中国特色社会主义思想作为头等大事，让党的创新理论“飞入寻常百姓家”。做好新中国成立70周年彝州发展成就主题宣传组稿工作，反映好新中国成立70周年特别是党的十八大以来全州招商引资砥砺奋进取得的辉煌成就、发生的历史性巨变，唱响礼赞新中国、奋进新时代的昂扬旋律。

（3）巩固培育践行主流价值成果。持续深化中国特色社会主义和中国梦宣传教育，深入开展社会主义核心价值观宣传教

育，持续实施社会主义核心价值观公益广告宣传“十进”活动和“十百千万”工程。广泛开展“我们的价值观”“我们的中国梦”“我们的节日”等主题实践活动。深入实施公民道德建设工程，坚持立德树人、以文化人，推进社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设，树立文明新风，引领道德风尚。广泛开展学习宣传“道德模范”“楚雄好人”“最美人物”“最美家庭”等系列活动，形成全社会崇德向善的良好风尚。持续抓好“文明楚雄”八大行动，以楚雄市创建全国文明城市为龙头，联动统筹抓好文明城市、文明单位、文明家庭创建。深入开展脱贫攻坚“自强、诚信、感恩”主题教育实践活动，抓实“十小工程”。

（4）巩固巡视巡察整改成果。在省委巡视组对我州意识形态工作责任制落实情况巡视反馈意见全面整改到位的基础上，强化巡视整改成果的综合运用，继续落实意识形态工作责任制，压紧压实“四种责任”，确保巡视反馈问题不反弹、不回潮。进一步细化意识形态工作“目标清单”“责任清单”“任务清单”，完善意识形态工作责任制落实细则和工作流程，健全意识形态工作干部考核评价机制，落实意识形态工作领导小组定期研究会商、定期分析研判、定期报告工作等制度，提升对错误思想言论敢抓敢管的能力，推动意识形态工作责任制向科室和个人延伸。

（5）巩固网络建设管理成果。按照“积极利用、大力发展、科学管理、确保安全”的思路，加强网络内容建设，做强网上正

面宣传，坚决打赢网上舆论斗争。加强网络精神文明建设，持续开展网络专项自检自查，营造风清气正的网络环境。加强网络评论员队伍建设，积极培养一批网络宣传员队伍。

（6）巩固教育培训成果。按照“政治过硬、本领高强、求实创新、能打胜仗”的要求，加强意识形态工作人才队伍建设。把习近平总书记关于意识形态工作系列重要论述和中央、省州党委关于意识形态工作的重要决策部署及意识形态工作基本知识、政策法规纳入干部教育培训和“万名党员进党校”培训、测试的重要内容，做到 100%全覆盖。加强党员干部对内动员能力培训，积极参加宣传思想和意识形态工作队伍能力素质提升培训班，提高意识形态工作队伍能力素质 and 专业化水平。

（7）巩固制度建设成果。抓好巡视整改和 2018 年“意识形态工作加强年”中制定出台的《中共楚雄州委意识形态工作领导小组工作规则》《党委（党组）意识形态工作责任制落实办法责任分解》《楚雄州网络安全事件应急预案》《楚雄州重大网络舆情联动处置办法（试行）》《楚雄州网络舆情管控工作联席会议制度》《关于加强楚雄州移动互联网管理工作的通知》等制度的落实，抓好成果转化利用，全面提升意识形态工作水平。

（8）巩固阵地建设成果。认真落实属地管理和“谁主管谁负责、谁主办谁负责”的原则，健全管理制度，推动意识形态阵地管理规范化、制度化。加强新闻舆论阵地管理，坚持把党管

媒体原则贯彻到新媒体领域，统一导向、统一标准、统一尺度。加强民族团结进步宣传教育，促进各民族像石榴籽一样紧紧抱在一起。加强党外知识分子、无党派人士和非公有制经济人士团结引导工作，夯实同心思想共识。加强反邪教工作，深入开展打击“法轮功”等邪教组织攻坚战。

2. 进一步提升做好意识形态工作的能力和水平。

(1) 提升落实意识形态工作党组主体责任水平。把习近平总书记关于意识形态工作的系列重要论述和意识形态工作基本知识、政策法规纳入党组织理论学习中心组学习、在职干部学习教育的重要内容，进一步提高局党组和领导干部对意识形态工作极端重要性的认识。扎实开展意识形态工作责任制综合考评、督促检查等工作，把意识形态工作规矩立起来、严起来、实起来、强起来。认真贯彻落实《云南省意识形态工作问责办法（试行）》，把工作中好的经验做法总结提炼上升为工作规范，着力解决个别党员干部站位不高、认识不足和“为什么抓”“怎么抓”“如何抓实抓好”等意识形态工作的问题。

(2) 提升落实意识形态工作党组书记第一责任水平。党组书记要带头抓意识形态工作、带头管阵地把导向强队伍、带头批评错误观点和错误倾向，重要工作亲自部署、重要问题亲自过问、重大事件亲自处置，高位推动意识形态工作责任制落实，带头把意识形态工作纳入抓基层党建工作述职评议的重要

内容，纳入个人年度述职报告和民主生活会对照检查材料的重要内容，接受监督和评议，以上率下，着力解决意识形态工作层层压实责任不到位的问题。

（3）提升落实意识形态工作分管领导直接责任水平。分管领导认真落实“直接责任人”责任，协助党组书记抓好统筹协调工作，经常向党组织和意识形态工作领导小组汇报工作，坚持专业化标准，履行指导、组织、协调、督查和抓好落实的责任，牵头对标上级考核办法和评分标准，对本单位意识形态工作作出评价评议，对履行意识形态工作责任不力或者失职失责的情形提出问责建议，着力解决抓意识形态工作专业化水平不高的问题。

（4）提升落实意识形态工作班子成员“一岗双责”水平。班子成员认真履行意识形态工作“一岗双责”，对职责范围内的意识形态工作负领导责任，定期到分管联系科室督促检查指导意识形态工作，及时帮助协调解决工作中遇到的困难和问题，种好“责任田”，积极构建齐抓共管的工作格局，着力解决抓意识形态工作“合力不足”的问题。

（5）提升舆情分析研判和防范化解风险水平。建立健全舆情风险评估机制、网络舆情收集反馈机制、重大突发事件报告制度，认真落实每季度分析研判一次意识形态领域情况制度，进一步提高分析研判质量和水平，提高对敏感舆情和苗头性倾

向性问题的发现力、研判力、处置力。完善风险防范化解机制，及时发现和处置各类苗头性倾向性问题，坚决防范境内境外相互勾连、网上网下相互串联、各种势力汇聚合流，坚决防止出现大的舆论漩涡和意识形态事件。

（6）提升意识形态阵地管理水平。加强对座谈会、讲座、研讨会等阵地的管理，把好政治关、内容关、导向关，决不给错误思想观点提供传播渠道。把抓好网络意识形态工作作为重中之重，加强网络阵地基础保障建设，加强专业化高素质网络队伍建设，全面提高网络舆论引导能力和网络斗争能力，规范网上传播秩序。

（四）“基层党建创新提质年”主要任务

1. 创新学习方式，强化用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，提升政治建设的质量和水平。旗帜鲜明讲政治，坚持把党的政治建设摆在首位，加强党员教育培训，更加突出政治性、系统性、创新性、专业性、有效性和严肃性，采用灵活多样的方式，抓实党内学习教育，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神武装头脑、指导实践、推动工作。

（1）扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。按照中央和省州党委安排部署，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，教育引导党员干部特别是领导干部忠诚于党、忠诚于人民、忠

诚于马克思主义信仰，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者、忠实实践者、有力传播者，引领局机关党员干部和群众听党话、感党恩、跟党走。始终牢记党的初心和使命，坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，永远保持对人民的赤子之心；永远保持共产党员的奋斗精神、永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态；永远保持谦虚谨慎、不骄不躁、不畏艰险、不怕牺牲的工作作风。大力弘扬“跨越发展，争创一流；比学赶超、奋勇争先”精神和钉钉子精神、工匠精神、愚公移山精神，为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗。

（2）深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化。坚持以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为首要政治任务，把坚决做到“两个维护”作为最高政治原则，着力推动基层党组织和广大党员把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和习近平总书记对云南工作的重要指示批示精神作为长期工作主题，以“百名讲师上讲台，千堂党课下基层、万名党员进党校”为载体，运用“云岭先锋”夜校，微党课、故事党课等形式，教育引导党员干部读原著、学原文、悟原理，在学懂弄通做实上下功夫。落实意识形态工作主体责任，依托各级党校和党员活动阵地集群，大力推进习近平新时

代中国特色社会主义思想进机关、进企业、进网络，把学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党章党规作为“三会一课”的重要内容，作为党支部教育培训党员的主要内容，引导广大党员争做政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格的党员。

(3) 切实加强党内政治文化建设。用习近平新时代中国特色社会主义思想引领党内政治文化建设，把发展积极健康的党内政治文化与严肃党内政治生活结合起来，坚持“三严三实”，经常性开展以忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁为主要内容的共产党人价值观教育，以马克思主义为指导，以中国特色社会主义为鲜明主题，以民族精神和时代精神为支撑，以社会主义核心价值观为道德基础，弘扬中华优秀传统文化，传承红色革命文化，教育引导党员干部夯实理想信念之基、保持先进性和纯洁性，自觉做党内先进文化的引领者、践行者、维护者，以良好的政治文化涵养风清气正的政治生态。严肃党内政治生活，尊崇党章，严格执行新形势下党内政治生活若干准则，严格落实“三会一课”、民主生活会和组织生活会等制度。开展党员领导干部落实组织生活制度不经常不认真不严肃问题专项整治，建立党员领导干部带头落实组织生活报备、报告、通报、处理机制，督促党员领导干部增强党的意识，牢记党员身份，带头自觉、按时参加党组织活动，严肃党内政治生活，

为普通党员作出示范。

2. 创新党支部规范化创建工作机制，提升基层组织体系建设质量和水平。认真贯彻落实《中国共产党支部工作条例（试行）》，进一步健全基本组织、建强基本队伍、开展基本活动、落实基本制度、强化基本保障，夯实基层组织体系根基，着力提高基层组织体系建设质量和水平，大力巩固党支部规范化达标创建成果。

（1）围绕强化政治功能，进一步健全基本组织。结合实际创新党支部设置形式，优化组织设置，理顺组织关系，使党的组织和党的工作实现全覆盖。

（2）围绕提高整体素质，进一步建强基本队伍。加强基层党组织带头人队伍建设，突出政治标准，采取多种方式，选拔符合条件的优秀党员担任党支部书记。把党支部书记的教育培训纳入党员、干部教育培训规划，分层分类开展全员轮训。加强党员队伍建设，把政治标准放在首位，严格程序、严肃纪律，发展政治品格纯洁的党员。强化党员教育培训，扎实开展“万名党员进党校”工作，在 2018 年集中培训基础上，实现普通党员进党校集中培训达到 80%。创新党员管理方式，落实党员积分管理制度，采取流出地跟踪管、流入地承接管、互联网在线管等方式，严格党员党籍、档案管理。加大党务工作者队伍建设力度，配齐配强专兼职党务工作者，加强教育培训和管理，提

升专业能力，着力解决无人干、不会干的问题。

(3) 围绕增强工作实效，进一步开展基本活动。强化政治学习和教育，突出党性锻炼，丰富内容、创新方式，切实增强组织生活实效。规范开展支部主题党日，结合“三会一课”，在进行政治学习、交纳党费、过“政治生日”、评定积分等基础上，结合实际统筹开展民主议事、志愿服务、民情恳谈、走访慰问等活动，探索开展开放式主题党日、创意型组织生活，既氛围庄重，又形式多样，不断增强支部主题党日的吸引力。注重把开展支部主题党日与运用“学习强国”“云岭先锋”APP融合起来，实现线上、线下有机结合、互为补充。

(4) 围绕实现常态长效，进一步落实基本制度。严格执行党的组织生活制度，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，围绕推动党支部工作常态化长效化，严格落实“三会一课”、民主生活会和组织生活会、谈心谈话、民主评议党员等基本制度，加强对党员的政治学习、政治教育、政治训练，确保党的组织生活经常、认真、严肃。坚持民主集中制，发扬党内民主，尊重党员主体地位，严肃党的纪律，增强生机活力。结合实际建立健全和落实民主管理、党务公开和联系群众等制度。强化制度执行情况监督，在考察干部听取意见时，党支部应如实反映考察对象参加党支部组织生活情况。

(5) 围绕夯实基层基础，进一步强化基本保障。按照规定，

加大力度，健全落实党建工作经费保障制度，为党支部开展工作提供必要的条件。建设以党员活动室等为主的阵地，统筹开展党务、政务、服务工作，把阵地建设成为理想信念教育的基地、思想政治工作的平台、服务党员群众的中心。不断完善功能配套，切实提高党组织活动阵地建管用水平。

3. 创新开展专项行动，提升各领域党建工作质量和水平。

坚持分领域统筹推进、分层次组织实施、分类别具体指导，创新开展专项行动，着力提高机关党建工作质量和水平。

(1) 深入推进机关党建模范表率专项行动。突出加强政治建设，坚决做到习近平总书记要求的“三个表率”，建设让党中央放心，让人民满意的模范机关，要落实机关党建工作责任，加大机关党建“灯下黑”问题整治力度，从严推动落实领导干部讲党课、双重组织生活制度。引导机关党员干部出思路、想办法、抓推进、勤督查”，进一步提振干事创业精气神。要切实做好机构改革中的党建工作，把全面加强党的领导贯穿机构改革全过程，推动改革后的机构尽快磨合、高效运转。开展发展党员违规违纪、党员信教问题专项整治。严格落实政治审查、及时宣誓、按期转正等制度，防止和解决发展党员弄虚作假、“近亲繁殖”“人情党员”“带病入党”和入党程序“层层加码”等违规违纪问题。对党员信教问题开展全面摸底排查、综合分析研判、进行专项整治，开展马克思主义宗教观和党的纪律教育，保持

党员队伍的先进性和纯洁性。建立抵御境外利用宗教进行渗透，防范宗教极端思想对党员侵害的长效机制。

(2) 配合做好城市党建示范引领专项行动。根据城市党建的要求，积极支持配合做好城市党建工作，做到“街乡吹哨，部门报到”，推动机关党员在城市党建共驻、共建、共融、共治、共享中发挥先锋模范作用。

4. 创新开展“干在实处，走在前列”大比拼，提升比学赶超精气神。动员各级党组织深入开展“干在实处，走在前列”大比拼，以只争朝夕、争分夺秒的奋斗姿态，以“逢山开路、遇水架桥”的坚定勇气，在比拼中攻坚克难、奋勇赶超，为实现“五高于两进位”工作目标，推动我州招商引资高质量跨越式发展提供坚强的组织保障。

(1) 提升基层党组织大比拼积极性。按照“全方位、全覆盖、全动员、全参与”的比拼要求，组织动员局机关全体党员干部全域参与，全力争先比拼。要结合招商引资重点工作任务，层层分解任务，班子、班子成员及每个党员干部职工都要围绕本部门的比拼目标确定各自的比学赶超对象、创先争优目标，切实做到人人心中有动力、有目标，个个肩上有担子、有责任，深入激发广大党员干部干事创业内生动力，全面凝聚起推动大比拼的强大合力。

(2) 激发大比拼活力。围绕目标任务清单，细化大比拼工

作方案，找准工作着力点，创新工作方式方法，建立工作进度台账，落实工作责任，确保干出实效、比出动力。注重大比拼结果的运用，以导向引领人、以成效鼓舞人。要注重大比拼典型经验和风采亮点的宣传报道，形成典型示范带动效应，全力激发广大党员干部干事创业的积极性、主动性、创造性，大力营造大比拼的良好氛围，为全力推进大比拼凝心聚力、搭台鼓劲。

5、创新开展“智慧党建”，提升机关党建信息化质量和水平。树立“互联网+党建”思维，以用信息化手段提升基层党组织组织力为目标，围绕服务党支部规范化建设，推进“互联网+党建”向“智慧党建”优化升级，不断提高州投资促进局机关党建工作信息化水平。

（1）深入推进“互联网+党建”。坚持以用为本，推动“互联网+党建”进机关，优化升级“云岭先锋”APP、综合服务平台、12371党员咨询服务电话、基层党建电子台账及大数据可视化平台，提高建管用水平，为支部换届、培训党员、开展组织生活等提供智慧化服务。

（2）推进机关党建信息化。加大党员和党组织管理信息化建设力度，有序拓展基层党建信息化功能，推进党员电子身份认证。逐步建立党员电子档案，及时做好党员涉嫌违纪违法相关信息通报和处理工作，全面推广网上转接党员组织关系。

（五）“作风建设持续攻坚年”主要任务

1. 集中整治违反中央八项规定精神问题。重点整治 15 个方面的问题：一是以关心干部职工、调动工作积极性为由，以节日补贴、值班补贴、加班补贴、会议误餐费、慰问费等名义，变相违规发放津贴补贴或福利；二是收受或赠送可能影响公正执行公务的礼品礼金，简化包装送重礼，通过微信红包、电子商务、快递业务收送礼；三是私车公养、领取车改补贴后继续违规乘坐公车，超编制、超标准留用公务用车，借用、占用、换用单位、企业或管理服务对象车辆；四是办理婚丧喜庆事宜大操大办、少报多办等隐蔽性、变异性、欺骗性问题；五是违反基层党建经费和基层工会经费管理相关规定，以党组织活动、工会活动的名义违规公款吃喝；六是超标准安排接待或接受超标准接待，不按规定交纳伙食费、车辆使用费；七是以接待上级调研指导、督查检查、评比考核等为名，借机大吃大喝；八是虚开接待公函变相吃喝，或是一次公务接待虚开多份公函提高接待标准；九是在单位食堂、内部宾馆和培训中心等地方公款吃喝，在高档小区或写字楼“一桌餐”接受宴请；十是通过驻外地机构安排年底宴请、送年货节礼；十一是接受管理和服务对象安排的宴请；十二是将违规支出化整为零、拆分报销，或移花接木列支其他费用冲销，将购买烟、酒的费用变换品名报销；十三是接受由管理服务对象安排的旅游，借公务出差、学

习、培训、研讨、招商之机“变相”游等公款国内外旅游；十四是领导干部办公室虚增工作人员、虚加办公桌椅应付检查；十五是在组织扶贫观摩、调研等活动中摆放、赠送扶贫产品，参加活动的人员品尝、收受扶贫产品。

2. 集中整治形式主义、官僚主义突出问题。重点整治5个方面的问题：一是在贯彻落实党的路线方针政策、党中央和省州党委重大决策部署方面，重点整治严重影响党中央权威和集中统一领导、影响中央政令畅通的问题。对习近平总书记对本地区、本部门的重要指示批示，没有做到“一把手”亲自抓，抓到底的。对落实党的路线方针政策只做面上轰轰烈烈的传达，口号式、机械式的传达，不加消化、囫圇吞枣的传达，上下一般粗的传达，不研究具体办法、拿出过硬措施。贯彻党中央和省州党委决策部署只空喊口号，表态多调门高、行动少落实差，热衷于作秀造势，宣传标语口号散滥。做表面文章、过度留痕，缺乏实际行动和具体措施。以开会发文代替落实，工作刚部署就报告，刚开始就总结成绩、宣传典型，不考虑实际，抓落实时间不够。部门利益至上，贯彻执行党中央和省州党委决策部署打折扣、做选择、搞变通，说一套做一套。缺乏正确的政绩观，急功近利、脱离实际，搞华而不实、劳民伤财的“政绩工程”“形象工程”等问题。二是在联系群众、服务群众方面，重点整治漠视群众利益和疾苦，对群众反映强烈的问题无动于衷、

消极应付，对群众合理诉求推诿扯皮、冷硬横推，对群众态度简单粗暴、颐指气使。搞特殊、耍特权，在群众中造成恶劣影响和强烈不满。“新官不理旧事”，言而无信，重招商轻落地、轻服务，影响营商环境。三是在履职尽责、服务经济社会发展方面，重点整治慢作为、乱作为、假作为等严重影响改革发展的行为。不顾实际情况、不经科学论证，违反规定程序乱决策、乱拍板、乱作为。不担当、不作为、不负责，回避问题和矛盾，上推下卸责任，庸懒怠政，消极应付，失察失职行为。为避免担责，该决策的不决策，该签字的不签字或签字无明确意见，把责任往上推往外推，甚至有事层层往上报、层层不表态现象。弄虚作假，编造假经验、假典型、假数据，瞒报、谎报情况，隐藏、遮掩问题。四是在学风会风文风及检查调研方面，重点整治学风漂浮，理论脱离实际，只为应付场面、应景交差，不尚实干、不求实效。安排布置空对空，普遍要求，无针对性、可操作性，不重工作实效重包装，工作围着材料转，要材料、搞材料、报材料，不比实绩比文笔，不重做功重“唱功”，把精力放在“材料美化”上，搞“材料出政绩”。开会不研究真实情况、不解决实际问题，为开会而开会；超计划、超时间、超规模、超预算开会，同一事项重复开会。超出上级要求会议次数层层加码，随意扩大参会范围。以文件落实文件，脱离工作实际，习惯照抄照转，超篇幅、超范围发文。督查和检查考核过多过

滥，刚安排就督查、刚部署就考核、刚启动就问责。事事要求做工作方案、事事要求组专卷备查，同一工作事项反复发通知、要数据、报情况，要求列清单、建台账，报日报、周报、月报、季报。过度注重留痕，检查考核过分注重痕迹资料。调查研究搞形式、走过场、不深入，打造“经典调研线路”，搞走秀式调研，搞层层陪同、超人数陪同；对调查情况不做深入分析研究，以偏概全，提出意见建议好高骛远，可操作性不强，调研成果不管用。五是其他方面，重点整治脸好看、门好进、话好听，就是不办事，或是程序繁杂，能今天办的事非要拖到明天。以签订责任书，代替责任落实，层层推卸责任，工作轻飘飘、行动软绵绵，压力层层递减，将文件和责任状变成“免责单”。日常监督装样子、走过场、流于形式，应付领导、欺骗组织。专营搞应酬、弄花样，本末倒置，抓落实一阵风，缺乏一抓到底的恒心，未把精力集中在持续推动工作落实上。对群众诉求麻木不仁、高高在上，非要等到领导出面或是上级督办才解决。工作闭门造车，办公室里出政策、搞一厢情愿的经验推广。光撸袖子不干活，或活还没干，就争相邀功。

3. 集中整治领导干部利用名贵特产类特殊资源谋取私利问题。重点整治 5 个方面的问题：一是违规用公款购买高档烟酒、珍稀药材、高档茶叶（不含普通办公用茶，下同）、名贵木材、珠宝玉石、名瓷名画等名贵特产类特殊资源问题；二是违

规收受或赠送高档烟酒、珍稀药材、高档茶叶、名贵木材、珠宝玉石、名瓷名画等名贵特产类特殊资源问题；三是违规将国家、企业或他人所属高档烟酒、珍稀药材、高档茶叶、名贵木材、珠宝玉石、名瓷名画等名贵特产类特殊资源占为己有问题；四是由本人或特定关系人违规插手干预、违规经营或者参与经营高档烟酒、珍稀药材、高档茶叶、名贵木材、珠宝玉石、名瓷名画等名贵特产类特殊资源问题；五是其他利用名贵特产类特殊资源谋取私利问题。

（六）“十个一”警示教育主要任务

1. 召开一次全面从严治党大会。要组织召开全面从严治党大会，认真学习贯彻十九届中央纪委三次全会、省纪委十届四次全会、州纪委九届四次全会精神，深刻汲取党的十九大以来全国、全省、全州查处的严重腐败典型案例教训，对全面从严治党工作进行再动员再部署，切实把全面从严治党政治责任扛稳、做实，推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸，为深入推进“1133”战略，奋力推进彝州高质量跨越式发展取得实质性突破提供坚强保障。

2. 组织一次理论学习中心组学习。要组织一次以学习贯彻党章党规党纪、宪法法律法规、党中央和省州党委关于全面从严治党决策部署、各级纪委全会精神以及学习贯彻《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规

则》作为主要内容的党组织理论学习中心组学习。凡是 2018 年以来发生党员领导干部违纪违法案件的单位，要在本单位组织召开的党组织理论学习中心组学习上进行深入剖析，深刻认识违纪违法案件的严重危害和恶劣影响，深刻剖析发案的根本原因，深刻汲取案件教训，着力解决思想认识问题，把准政治方向，站稳政治立场，坚定不移把全面从严治党引向深入。

3. 讲授一次专题廉政党课。以党的十九大以来全国、全省、全州查处的严重腐败典型案例为反面教材，特别是《激浊扬清在云南》反腐专题片中的反面案例，深刻剖析这些严重腐败典型案例发生的根源，结合巡视巡察发现问题，以及日常监督管理中发现的党员干部在党风廉政建设、干部作风、廉洁履职等方面存在的突出问题，安排一次专题廉政党课，有针对性地抓好党员干部的纪法教育，把教育成果转化为坚定理想信念、砥砺党性心性、忠诚履职尽责的思想自觉和实际行动。

4. 开展一次现场警示教育。要组织广大党员干部和公职人员登录楚雄州反腐倡廉警示教育网上展馆，通过“指尖上的展馆”，开展一次警示教育，做到教育全覆盖、无禁区。年内组织全体干部到州反腐倡廉警示教育基地开展一次现场警示教育。

5、通报一批腐败典型案例。要持续强化警示震慑效应，坚持发现一起、查处一起、通报一起。加大州内腐败典型案例的剖析力度，选取通报一批腐败典型案例，用身边事警示教育身

边人，增强警示教育的政治性、针对性和实效性。

6、开展一次廉政提醒谈话。综合运用监督执纪“四种形态”，特别是州委“四项谈话”制度，强化日常监督管理教育。局党组书记与班子成员、班子成员与分管科室人员和科长每年至少开展 1 次廉政提醒谈话，对发现的干部作风问题和廉政风险点及时提醒纠正，对苗头性和倾向性问题及时警示整改，真正让“红红脸、出出汗”成为常态。

7. 开展一次落实“两个责任”约谈。认真落实党组织主体责任，纪检监察机关监督责任，党组织书记第一责任，班子成员“一岗双责”，细化两个责任清单，强化两个责任落实。要按照分管权限和职责权限，分级开展一次主要领导与班子成员、班子成员与分管科室负责人、科室负责人与干部职工之间的约谈，层层传递压力、层层压实责任，推进全面从严治党向纵深发展、向基层延伸。

8. 组织一次党纪法规在线测试。坚持考学结合、以考促学。围绕《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》等党内法规，《中华人民共和国宪法》《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国公务员法》等法律法规，以及州委全面从严治党“五个年”工作和“十个一”警示教育等内容，开展一次党纪法规在线测试，将纪律规矩刻进党员干部心里，成为日常行为规范。

9. 组织一场家风建设主题演讲。要认真贯彻习近平总书记关于“注重家庭、注重家教、注重家风”重要讲话精神，积极组织参加州上统一组织的“树清廉家风，立传世家规”为主题的家风建设主题演讲，营造家风好、民风纯、党风正、政风清的良好氛围，促进党员干部加强家庭建设、培养良好家风，以好家风促好作风带好社风。

10. 开展一次岗位廉政教育。要认真学习习近平总书记关于反腐倡廉重要论述，针对党员干部和公职人员不同岗位特点，以查找廉政风险点为切入点，贴近党员干部和公职人员的思想、生活和工作实际，科学设置岗位廉政教育的内容和载体，积极探索岗位廉政教育的新机制和新形式，因时施教、因岗施教、因人施教，不断增强党员干部和公职人员的纪律规矩意识，筑牢拒腐防变的思想防线、纪法防线。

三、工作措施及要求

（一）加强领导，精心组织。要增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，按照党中央和省、州党委的决策部署及工作要求，以铁肩扛起全面从严治党主体责任，党组书记要履行好第一责任人责任，其他班子成员要履行好“一岗双责”，切实加强组织领导，强化工作保障。构建党组统一领导、相关科室协调推动、党员干部积极支持和参与的领导体制和工

作机制，制定具体工作方案全面部署，细化措施办法精心组织，层层压实工作责任，从小事抓起、从细处着手，扎实开展“五个年”工作和“十个一”警示教育，做到全覆盖，务必取得实效。

（二）找准问题，纠治整改。要集中力量深入调研，根据投资促进工作职能和岗位职责、干部职工思想状况和工作实际，结合“干在实处，走在前列”大比拼，采取征求上下级和管理服务对象意见以及别人提、自己找等方式，认真查找领导班子和领导干部在政治生态建设、意识形态工作、作风建设、纪律建设等方面存在的突出问题和具体表现，认真分析研判问题的“源头”和“趋势”，进行全面体检。针对查找出来的突出问题，研究制定领导班子和个人整改措施，以自我革命的精神，逐项抓好整改落实，切实解决存在问题，采取适当形式将整改情况进行公布接受监督。要把“立规矩”作为治本之策，对现有制度规定进行一次全面清理检查，对自行制定的与上级精神不适应或相违背的规定，要及时进行修订，形成长效治理机制。

（三）以上率下，统筹推进。要牢牢把握领导班子和领导干部这个重点，抓住“关键少数”，以上率下，把自己摆进去，把职责摆进去，把工作摆进去，带头自查纠正整改，发挥“头雁效应”，一级做给一级看、一级督促一级办、一级推动一级干，形成上下联动、一级带一级的良好局面。注意把“五个年”工作

和“十个一”警示教育与本单位的各项工作统筹起来，一体推进一体落实，着力解决存在问题，防止出现“两张皮”单打独斗”，防止抓而不实、抓而不紧。

（四）加强督查，确保实效。要树立靶向思维，强化常态化、近距离、可视化的日常监督，采取重点检查、重点抽查等形式开展督查问效。把开展“五个年”工作和“十个一”警示教育的情况作为履行全面从严治党主体责任专题汇报重要内容，纳入各级领导干部、领导班子、党风廉政建设责任制、意识形态工作责任制考核重要内容进行考核，列入 2019 年绩效考评内容，强化考评结果运用。要加强督查问效和监督检查，督促各级党组织抓好贯彻落实，确保取得实效。对工作不认真、搞形式主义，敷衍了事走过场的将严肃追究责任。

（五）认真总结，报送材料。要认真总结“政治文化建设加强年”“政治生态建设巩固提升年”“意识形态工作巩固提升年”“基层党建创新提质年”“作风建设持续攻坚年”工作和“十个一”警示教育的主要做法和经验，形成半年总结和全年总结材料，分别于 2019 年 6 月 20 日和 12 月 10 日前报送，“政治生态建设巩固提升年”“作风建设持续攻坚年”“十个一”警示教育总结和《楚雄州全面从严治党“十个一”警示教育统计表》报送州纪委州监委办公室，“意识形态工作巩固提升年”总结材料报州委

宣传部办公室，“政治文化建设加强年”“基层党建创新提质年”报送州委组织部办公室，并同时报州纪委驻州工信委纪检监察组。

- 附件：1. 楚雄州全面从严治党“十个一”警示教育登记表
2. 楚雄州全面从严治党“十个一”警示教育统计表

中共楚雄州投资促进局党组

2019年5月31日



（此件公开发布）

抄送：州纪委州监委派驻州工信局纪检监察组。

楚雄彝族自治州投资促进局办公室

2019年5月31日印发
